



FactorDelta

Algemene Duurzaamheids- rapportage (VSME)

Welke data kun je verzamelen
voor jouw rapportage?

**Voor bedrijven die CSRD onzeker zijn na het Omnibus Voorstel.*



1. Rapportage aanpak na Omnibus.

VSME: Vrijwillige rapportage standaard (CSRD Light*)

De VSME is een **vrijwillige** Europese rapportage standaard voor MKB bedrijven. Het biedt een eenvoudig en effectief alternatief als je transparant over je duurzaamheid wilt communiceren – maar (waarschijnlijk) niet meer CSRD plichtig bent vanwege het Omnibus Voorstel.

Hoe richt je zonder de CSRD je duurzaamheidsrapportage in?

Door Omnibus kunnen bedrijven strategischer richten op verduurzaming i.p.v. compliance. Je kan je MVO beleid en VSME rapportage nu echt púúr focussen op de **vragen van jouw stakeholders** en zo je concurrentiepositie versterken.

4 stappen naar strategische verduurzaming:

1. Thema analyse: Bepaal over welke thema's je rapporteert aan de hand van stakeholder vragen. Gebruik de VSME/CSRD thema's als kaders.

2. Dataverzameling: Verzamel je belangrijkste kwantitatieve data (zoals CO2 en personeelsgegevens) aan de hand van stakeholder wensen en de minimale data eisen van de VSME.

3. MVO beleid opstellen: Bepaal je ambities, doelen en maatregelen. Dit hoeft veel minder gedetailleerd dan bij de CSRD.

4. Rapportage volgens de VSME: Verzamel al je gegevens en rapporteer volgens de VSME. Geef hierin extra aandacht aan je stakeholderwensen (bijv. klimaatdoelen of Ecovadis).

2. Wat zijn de minimale rapportage eisen van de VSME?

Eisen van de uitgebreide module rapporteer je **extra** boven op je basis module. Veel eisen uit de uitgebreide module komen terug in klantvragen.

Basis module

Rapportage eisen	Verplicht	Relevant	Optioneel	> drempel*
B1 – Basis voor voorbereiding	✓	✓		
B2 – Beleid		✓		
B3 – Energie en broeikasgassen	✓			
B4 – Verontreiniging van lucht, water en bodem		✓		
B5 – Biodiversiteit		✓	✓	
B6 – Water	✓	✓		
B7 – Grondstoffen en circulaire economie	✓	✓		
B8 – Algemene personeel kenmerken	✓		✓	✓
B9 – Personeel veiligheid en gezondheid	✓			
B10 – Beloning opleiding en CAO	✓			✓
B11 – Veroordeling en boetes corruptie		✓		

Uitgebreide module

Rapportage eisen	Verplicht	Relevant	Optioneel	> drempel*
C1 – Strategie, business model en initiatieven	✓	✓		
C2 – Praktijken, beleid en initiatieven voor toekomst		✓		
C3 – BKG doelen en klimaat transitie plan		✓		
C4 – Klimaat risico's		✓	✓	
C5 – Aanvullende personeel kenmerken		✓		
C6 – Mensenrechten beleid en processen	✓	✓		
C7 – Ernstige mensenrechten incidenten	✓	✓		
C8 – Inkomsten van bepaalde sectoren	✓	✓		
C9 – Genderdiversiteit in bestuursorganen		✓		

* Drempel is > 150 medewerkers

3. Waar rapporteren bedrijven in de logistiek over?

Logistieke thema's: Focus op vraag & marktontwikkelingen

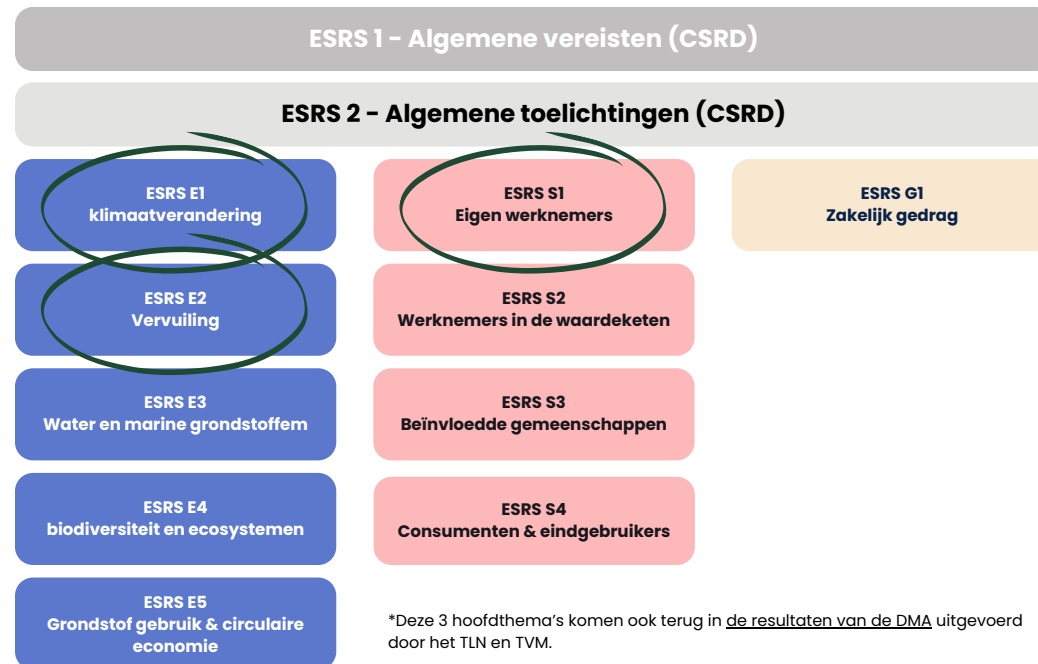
Focus, focus, focus: In een thema analyse ga je door de thema's van de VSME (en CSRD) en leg je deze naast je stakeholder wensen.

De VSME werkt voornamelijk met het "if-applicable" principe: **als** een thema relevant is voor jouw bedrijf, rapporteer je er over. Deze lijst kan uitbreiden over de jaren. Prioriteer nu de dataverzameling voor je belangrijkste thema's.

Welke hoofdthema's komen (bijna) altijd terug?

Er zijn 3 hoofdthema's* in de CSRD en VSME waarover de meeste bedrijven in Logistiek sector rapporteren:

1. Klimaatverandering
2. Vervuiling
3. Personeel



*Deze 3 hoofdthema's komen ook terug in de resultaten van de DMA uitgevoerd door het TLN en TVM.

4. Wat moet je voor deze 3 hoofdthema's rapporteren?

Gebaseerd op de VSME data eisen en klanteisen in de logistiek.



Klimaatverandering



Vervuiling



Personeel

Hoe duurzaam ben je nu? • Wat is je huidige CO2 uitstoot? • Welke initiatieven neem je om je uitstoot te reduceren?	Hoe duurzaam ben je nu? • Hoe vervuil je nu? (door welke bedrijfsactiviteiten?) • Wat voor soorten vervuiling genereer je? (bijv. microplastics)	Hoe ga je nu om met je personeel? • Hoe gezond is je personeel? • Zijn je medewerkers vitaal? • Heb je personeelstekort? • Bied je trainingen & ontwikkelingssupport?
Hoe ga je je impact op klimaatverandering verminderen?	Hoe ga je deze vervuiling verminderen?	Hoe ga je deze omstandigheden behouden/verbeteren?



Huidig: Hoe duurzaam ben je nu?



Toekomst: hoe ga je verduurzamen? → niet verplicht – wel gewenst vanuit de markt

5. Klimaatverandering (CO₂-eq) – data eisen

Rapportage eisen

B3	GHG Emissies (Greenhouse Gas)
	Totale scope 1 en 2 emissies volgens het GHG Protocol
	Totale scope 3 emissies (wanneer beschikbaar)
C3	Emissie Reductie Doelen & klimaattransitie (wanneer beschikbaar)
	GHG emissie reductie doelen
	Acties/maatregelen om emissie reductiedoelen te behalen
	Klimaattransitieplan
C4	Klimaatrisico's (wanneer beschikbaar)
	Beoogde financiële effecten van klimaat risico's en kansen

 Minimale verplichtte eis.

 Stakeholderwens: SBTi, Ecovadis, CO₂-eq rapportage.

 Rapporteer wanneer je voor de CSRD je DMA al hebt afgerond.

Bijbehorende data



➤ **Totale CO₂-voetafdruk:** Rapporteer in ton CO₂-eq je bruto scope 1, 2 en 3 emissies (hele waardeketen).

Voeg deze extra informatie toe:

➤ **GHG Protocol:** toon aan dat je je CO₂ voetafdruk hebt berekend volgens de GHG Protocol Standaard.

Tip: Volg de vereisten van ISO 14064-1:2018.

Tip: Heb je al een CO₂ prestatieladder of CO₂ meting gedaan? Dan zul je veel van deze informatie al hebben!

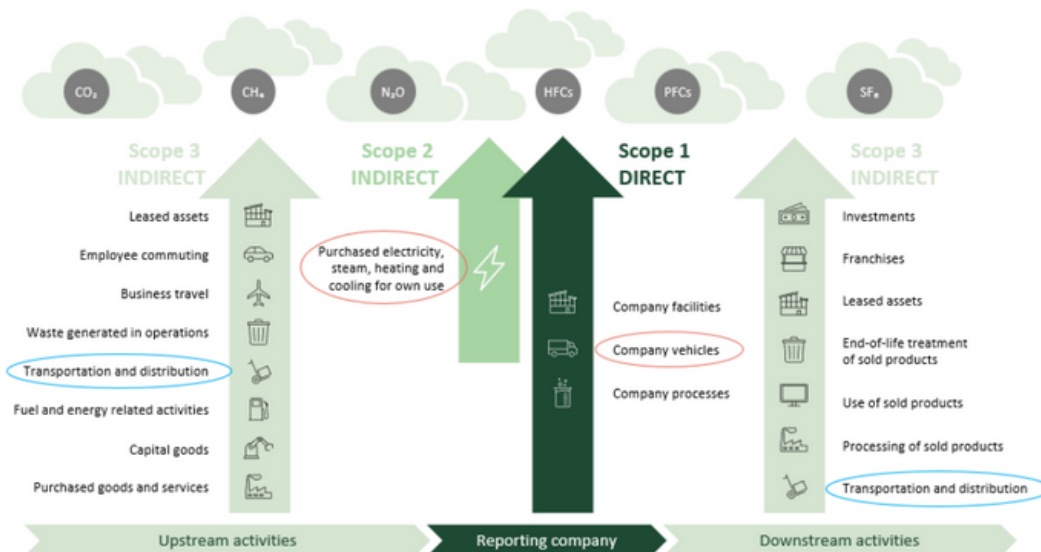
Tip: Kijk voor inspiratie naar het klimaattransitieplan van Maersk, DHL of PostNL.

Tip: Gebruik het TALIS TMS systeem om inzicht te krijgen in de CO₂-eq van jouw transportprocessen (scope 1).

6. Jouw CO₂ voetafdruk uitgelegd

Wat zijn scope 1, 2 en 3 emissies voor de logistieke sector?

Scope 1, 2 en 3 gevisualiseerd



Bijbehorende data

Scope 1:

- Totale emissies van al je eigen voertuigen uitgedrukt in ton CO₂-eq/jaar.

Scope 2:

- Emissies van energieverbruik voor bedrijfslocaties van rapporterende bedrijf.
- Emissies van stoom, verwarming, en verkoelingen voor direct eigen verbruik van het rapporterende bedrijf.

Scope 3:

- Emissies van upstream vervoer & distributie.
- Emissies van downstream vervoer & distributie.

Tip: Gebruik waar mogelijk primaire data – al is dit (nog) niet verplicht. Verhoogde kwaliteit verhoogd je concurrentiepositie.

Tip: Schattingen zijn toegestaan, mits ze goed worden beschreven en onderbouwd.

Tip: Gebruik bij secundaire data (markt gemiddelden. CO₂-waarden), het liefst de minst gunstige waarden!

7. Vervuiling – data eisen

De VSME verplicht alleen rapportage over vervuilingstypen waarvoor je **al verplicht** moet rapporteren.

Rapportage eisen

B4	Vervuiling van lucht, water en aarde
	Wanneer je vanwege de wet of nationale wetgeving moet rapporteren over emissies en vervuilingsoorten OF dit al vrijwillig doet in een Environmental Management System (EMS) rapporteer je dit. Wanneer deze informatie al publiekelijk toegankelijk is, link je naar deze documentatie.
B2	Acties en beleid voor duurzame transitie
	Maatregelen en/of beleid om deze uitstoot te verminderen. (Wanneer beschikbaar)

Impact Voorbeelden

Microplastics

Kg microplastics/jaar die vrijkomen bij productie processen of diensten (*bijv. door band slijtage*).

Stikstof

Hoeveelheid stikstof (kg N/jaar) uitstoot als het resultaat van processen of diensten (*bijv. dienst uitgevoerd door je vrachtwagens*).

Fijnstof

Hoeveelheid fijnstof (kg PM10 of PM2.5/jaar) uitstoot dat vrijkomt als het resultaat van processen of diensten (*bijv. door uitstoot vrachtwagens, bandslijtage*).

Bijbehorende data

 Minimale verplichtte eis - wanneer beschikbaar.

 Stakeholderwens: Banken, CSRD plichtige klanten - en marktdruk.

8. Personeel – data eisen

Rapportage eisen

B8	Personeel – Algemene karakteristieken
	Aantal werknemers naar contracttype
	Aantal werknemers naar geslacht
	Aantal werknemers per land (wanneer relevant)
	Personeelsverloop (verplicht bij >50 werknemers)
B9	Personeel – Gezondheid & veiligheid
	Werkgerelateerde ongevallen (alleen werknemers, geen inhuur)
	Dodelijke arbeidsongevallen en beroepsziekten
B10	Personeel – Beloningen, cao-onderhandelingen en Opleidingen
	Minimumloon (per land, indien van toepassing)
	Loonverschil man/vrouw (alleen bij >150 werknemers)
	Vakbond dekking
	Opleidingen

Bijbehorende data

Personeel – Algemene karakteristieken
Aantal (of FTE) tijdelijk en vast personeel
Aantal (of FTE) man/vrouw
Aantal (of FTE) per land van arbeidscontract
Verlooppercentage over de verslagperiode
Personeel – Gezondheid & veiligheid
Aantal én percentage (incident rate) van registreerbare ongevallen
Aantal sterfgevallen door werk gerelateerd letsel of ziekte
Personeel – Beloningen, cao-onderhandelingen en Opleidingen
Of werknemers ten minste het wettelijk of cao-minimumloon ontvangen
Percentage loonverschil tussen mannen en vrouwen
Percentage werknemers onder cao of collectieve overeenkomst
Gemiddeld aantal trainingsuren per werknemer, uitgesplitst naar geslacht

Minimale verplichtte eis.

Wees goed voorbereid op toekomstige vragen.

Pak jouw verduurzaming strategisch aan.



Emma Kallen

Oprichter & Duurzaamheidsadviseur

e.kallen@factordelta.nl

+31 (0)6 36 17 25 68

Neem contact op



Factor Delta
Westeinde 16 1017 ZP
Amsterdam
www.factordelta.nl